

Отчет

о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции
в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения
«Стоматологическая поликлиника № 12» на 2019 год.

В соответствии со ст. 13.3. Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях предупреждения коррупционных и иных правонарушений в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Стоматологическая поликлиника № 12» (далее - учреждение) и Плана мероприятий по противодействию коррупции учреждения на 2018- 2022 годы утвержденным приказом учреждения от 19.01.2018 № 44-а. Реализованы следующие мероприятия по противодействию коррупции.

При этом особое внимание уделялось:

- исполнениями персоналом учреждения правовых актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих предупреждение появления коррупции;
- на профилактику и предупреждения коррупционных и иных правонарушений;
- проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах коррупции и правонарушений и доведение сведений до персонала учреждения. Размещение в помещениях учреждения мини-плакаты, направленные на профилактику коррупционных проявлений и предупреждению коррупционного поведения.

1. Для предупреждения коррупционных и иных правонарушений сформирована комиссия по противодействию коррупции (далее - комиссия) в учреждении, утверждено Положение о порядке работы комиссии по противодействию коррупции.

За 2019 год проведено два заседания комиссии 04.06.2019 г. и 07.11.2019г.

Основными темами проведения заседаний комиссии, анализ коррупционных рисков, выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в учреждении, ведение профилактической работы и оказание содействия в предотвращении и урегулировании случаев конфликта интересов в структурных подразделениях и доведения правовых актов коррупционной направленности до персонала учреждения. Проведение анализа информации о коррупционных проявлениях в деятельности работников, размещенной в средствах массовой информации, а также информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2. Представлены сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации Московского района Санкт-Петербурга.

3. Два раза в год всем сотрудникам учреждения доведены Правила внутреннего трудового распорядка, Кодекса этики и служебного поведения.

4. При приеме вновь принимаемых работников ознакомили с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции и локальными актами учреждения. Провели проверки достоверности сведений, указанных в документах кандидата, в том числе о наличии/отсутствии судимости и наличие близкого родства, если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

5. В апреле проведена внезапная проверка Органами прокуратуры, где проверяли, как организовывается и проводится работа предотвращения и урегулировании случаев конфликта интересов в поликлинике, отработка документов и доведения правовых актов коррупционной направленности до персонала учреждения. В ходе проверки замечаний не было.

