

Утверждаю
Главный врач СПб ГБУЗ
«Стоматологическая поликлиника № 12»
Н.И. Крылова
сентябрь 2020г

Протокол №2



Заседания Комиссия по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Стоматологическая поликлиника № 12» от 01.09.2020 №2/2020

Заседание началось в 14.00 часов

г. Санкт-Петербург, Московский пр.122, каб.406.

Присутствовали

Председатель комиссии по противодействию коррупции: - заместитель главного врача по ГО и МР Чепурко А.В.;
Заместитель председателя комиссии по противодействию коррупции: - заместитель главного врача по медицинской части Варблас А.Р.

Члены комиссии:

- заместитель главного врача по экономическим вопросам Макарова Г.Н.;
- заведующая хирургическим отделением Стуканова Т.С.;
- заведующая 2 стоматологическим отделением Кравцова Е.С.

Повестка дня:

1. О ходе выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 12» в 2020 году;
2. Конфликт интересов совместной работы близких родственников или свойственников в поликлинике.

1. Слушали:

О ходе выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 12» в 2020 году.

Выступила:

Крылова Н.И.- главный врач

Работа по профилактике коррупционных проявлений в учреждении проводится в соответствии с Планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции учреждения на 2018-2022 годы. В рабочем порядке проведены совещания по вопросу принятия мер по недопущению персоналом поведения, которое может восприниматься как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, а также по вопросу формирования у персонала поликлинике негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей в период пандемии (COVID-19). Фактов коррупционной деятельности не выявлено. Все документы отработаны согласно федеральных законов и нормативными правовыми актами. Лица ответственные за проведение работы по профилактике коррупционных правонарушений проводится планомерно и систематически, что результатом данной работы является отсутствие коррупционных преступлений среди сотрудников учреждения в период в 2020 года.
Заслушав и обсудив информацию:

Решили:

- 1.1. Проводить анализ коррупционных рисков, выявление причин и условий, способствующих Совершению в Учреждении постоянно. Принимать все возможные меры в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений в учреждении;
- 1.2. В 2020 году продолжить работу в соответствии с План мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции учреждения на 2018-2022 годы.

Срок: постоянно.

Ответственные: комиссия по противодействию коррупции и заведующие отделениями.

2. Слушали:

Конфликт интересов совместной работы близких родственников или свойственников в поликлинике.

Выступил: Чепурко А.В.- заместитель главного врача по ГО и МР

Согласно Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 16.12.2019) "О противодействии коррупции"

Под конфликтом интересов в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Обращаясь к 64-ой статье Трудового Кодекса РФ, можно увидеть, что работодатель при найме соискателя на работу должен руководствоваться только его деловыми качествами и не принимать во внимание расу, национальность, религию, пол, социальное, материальное или семейное положение, место жительства или возраст. Отказ в трудоустройстве по вышеперечисленным причинам приравнивается к ущемлению прав на рабочую деятельность.

Минтруд России разъяснил, на какие категории работников в федеральных государственных учреждениях и предприятиях не распространяется запрет на совместную работу родственников

<http://www.consultant.ru/law/hotdocs/51079.html/>

© КонсультантПлюс, 1997-2020

Постановления Правительства Российской Федерации N 568, запрет на совместную работу родственников и свойственников в федеральных государственных учреждениях и в федеральных государственных унитарных предприятиях, федеральных казенных предприятиях (далее - организации) распространяется на работников указанных организаций, замещающих должности, включенные в перечень должностей, предусмотренный пунктом 1 постановления Правительства Российской Федерации, при условии, что данные работники являются близкими родственниками или свойственниками, замещают должности руководителя, главного бухгалтера или иные должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий в одной организации в условиях непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому.

Таким образом, данный запрет не распространяется на вышеуказанных работников в случаях: если финансово-хозяйственные полномочия работниками - близкими родственниками (свойственниками) осуществляются вне условия непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому; если один из работников осуществляет непосредственно деятельность, связанную с выполнением работ, оказанием услуг, относящихся к основным видам деятельности организации, например, в сфере науки, культуры, здравоохранения,

социальной защиты, образования, спорта (ученый, искусствовед, балерина, актриса, практикующий врач, учитель, спортсмен, юрист и т.п.). Исходя из положений Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), содержащих определение понятий "трудовые отношения" (статья 15), "трудовой договор" (статья 56), "рабочее место" (статья 209), работники, заключившие трудовой договор с работодателем, обязаны лично выполнять определенную этим договором трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя.

О непосредственном подчинении может свидетельствовать ситуация, когда руководитель в соответствии с должностным регламентом, положением о структурном подразделении является прямым (непосредственным) начальником работника и имеет в отношении него право давать обязательные для исполнения поручения, контролировать их выполнение, вносить предложения о повышении в должности, об изменении круга должностных обязанностей, о принятии мер поощрения и дисциплинарного взыскания и пр.

Вывод:

Проанализировав ситуацию в поликлинике о конфликте интересов на совместную работу родственников или свойственников сотрудников поликлиники, из анализа следует, так как все близкие родственники или свойственники не состоят непосредственном подчинении связанных с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий в одной организации.

Таким образом, отсутствует конфликт интересов в поликлинике и данный запрет не распространяется на сотрудников.

Заслушав и обсудив информацию:

Решили:

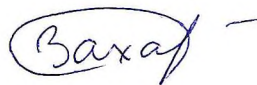
- 2.1. Проводить анализ коррупционных рисков, выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в поликлинике постоянно. Принимать все возможные меры в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений и конфликтов интересов.
- 2.2. Продолжить работу по поддержанию в актуальном состоянии информации по профилактике коррупционных правонарушений на стендах и интернет сайте учреждения в период пандемии (COVID-19).

Срок: постоянно

Ответственный: за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Заседание завершилось в 15.00

Ответственный секретарь комиссии



Захарьина Н.В.